

# Ministerio de Hacienda de El Salvador

## HOJA TECNICA DEL PROYECTO

---

### 1. Información General

**1.1. Nombre del proyecto:**

**P7. Fortalecimiento y Desarrollo de las Capacidades del Departamento de Formación y Desarrollo del Talento Humano**

**1.2. Dirección / División Responsable:**

**Dirección General de Administración**

**1.3. Objetivo(s) estratégico(s) según PEI al cual contribuye el proyecto:**

**Objetivo Estratégico PEI**

OE5. Incrementar la efectividad operativa institucional.

**1.4. Objetivo(s) de desempeño(s) e Indicador(es) según PEI al cual contribuye el proyecto:**

Objetivo Desempeño PEI	Indicador	Ficha de Indicador No.
OD5.1 Incrementar la competencia técnica del recurso humano del Ministerio de Hacienda.	ID5.1.1.Resultado de la evaluación del proceso de transferencia y aplicación de los conocimientos recibidos en los procesos de formación	

**1.5. Cooperante(s) que apoya(n) el Proyecto:**

**Cooperante(s)**

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID-FPEMP).

### 2. Perfil del Proyecto

**2.1. Justificación**

Con este proyecto se pretende fortalecer el componente de capacitación institucional, a través de una ampliación de las funciones del Departamento de Formación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio de Hacienda (DFD-MH).

## 2.2. Objetivos

Objetivos
Capacitar al personal del DFD-MH en el diseño y desarrollo de mallas curriculares y planes de formación.

## 2.3. Productos

Producto	Descripción
Personal del DFD-MH capacitado	Personal del DFD-MH capacitado en el diseño y desarrollo de mallas curriculares y planes de formación.

## 2.4. Beneficiarios

Beneficiario
Personal técnico del Departamento de Formación y Desarrollo del Talento Humano.

## 3. Cronograma de actividades

Fases	Actividades	Fecha Estimada	
		Inicio	Final
Inicio	Creación de la Sección de Planificación y Desarrollo Curricular. Contratación del Jefe de la Sección y del Técnico.	Julio/2012	Septiembre/2012.
Ejecución	Recibir capacitación sobre Entrenamiento de Instructores y Diseño Curricular.	Octubre/2012	Octubre/2012
	Inicio del diseño de materiales y guías didácticas, bajo metodología curricular.	Noviembre/2012	Diciembre/2013
	Participación en talleres sobre temas a ejecutar en base a competencias técnicas (DGII, DGA).	Noviembre/2012	Diciembre/2012
Cierre	Evaluación de seguimiento del 20% de los capacitaciones impartidas.	Julio/2013	Diciembre/2015